



”Som bestyrelsesmedlem udvikler jeg mig selv og frivilligheden”

Styrken ved forskellighed

I Frivilligcenter Sorø mødes bestyrelsen en gang om måneden, og på kryds og tværs i andre sammenhænge. Deres fællesnævner er et ønske om at forbedre de frivilliges vilkår, men ellers er de vidt forskellige. Og dét er deres styrke. En bred erfaring giver mere inspiration. F.eks. er teoretisk viden om et emne godt, men hvis den kombineres med praktisk viden fra nogen, der har haft hænderne i mulden, bliver resultatet endnu bedre. Udvikling sker nemlig der, hvor forskellige mennesker mødes og tænker tanker sammen.

Forskellighed kan selvfølgelig ende ud i lange samtaler, før der nås til enighed. Men bestyrelsen viser stor respekt for hinanden, og alle kommer til orde. På den måde inspirerer og beriger de hinanden.

En bred vifte af opgaver

Arbejdsopgaverne er mange, og helt overordnet har bestyrelsen ansvaret for kontakten til kommune og stat samt frivilligcentrets økonomi og ansatte. Men de skal også:

- Støtte foreningerne i det, de har brug for
- Udfylde den rolle, der ligger i frivilligcentrets vedtægter
- Stå for juridiske ansvarsområder over for bevillingsydere og omverdenen
- Arbejde for et tværfagligt samarbejde på forskellige platforme
- Holde øje med, hvad der rører sig i den frivillige verden
- Sætte rammerne for fyrtårnene FrivilligBørs, Frivillig Fredag og Frivillighedsdagen
- Sikre et godt samarbejde med kommunen og være bindeled mellem det offentlige og de frivillige
- Skabe synlighed for frivilligcentret
- Udvikle nye tiltag
- Løse forskellige praktiske opgaver

Nogle spændende opgaver, bestyrelsen har løst

1) Udvikling af strategier i forhold til bevillingsydernes krav. 2) Italesættelse af forskellen mellem det politiske niveau og forvaltningen, så det er til at forstå for de frivillige. 3) Bestyrelsen satte det første Regionsmøde i gang, hvor bestyrelserne i frivilligcentrene i Region Sjælland kan mødes og udvikle kompetencer. 4) En forening havde en konflikt, hvor bestyrelsen gav råd til, hvordan foreningen kunne komme videre.

Tre gode grunde til at sidde i bestyrelsen

1) Mulighed for at præge arbejdet og være med til at ændre nogle ting – man sår frø og ser dem vokse op og udvikle sig. 2) Sætte overordnede rammer og opleve, at arrangementer føres ud i livet og at folk deltager i dem. 3) Være med til at sikre gode vilkår for de frivillige.

Det lønner sig

Bestyrelsesarbejdet i et frivilligcenter giver et stort og bredt netværk, som kan bruges i mange andre sammenhænge. Samtidig åbner det nye døre. Bestyrelsen har også nogle penge at arbejde med, og det bidrager til følelsen af at gøre en forskel. Og sidst men ikke mindst giver bestyrelsesarbejdet udvikling både på det personlige og det faglige plan.